



**integrity
icon**

Sri Lanka



**integrity
icon**

Sri Lanka

2020



நேர்மைக்கு மகுடம் விருது 2020

முன்றாம் பதிப்பு - 2020

ட்ரான்ஸ்பேரன்ஷி இன்டர்நெஷனல் ஸ்ரீ லங்கா
இல: 5/1 எலிபேங்க வீதி, கொழும்பு 5

தொலைபேசி - 071 1 295 295

தொலைநகல் - 011 2 501 707

tisl@tisrilanka.org
www.tisrilanka.org
www.integrityicon.lk

facebook.com/tisrilanka
twitter.com/tisrilanka

பதிப்புரிமை கொண்டது. உள்ளடக்கத்தின் மறுபதிப்பிற்கு ட்ரான்ஸ்பேரன்சி
இன்டர்நெஷனல் ஸ்ரீலங்காவின எழுத்து மூலமான முன் அனுமதி பெறப்படல்
வேண்டும்.

உள்ளடக்கம்

டிரான்ஸ்பேரன்சி இன்டர்நெஷனல் ஸ்ரீலங்கா என்பது என்ன?	02
பங்காளர் நிறுவனங்கள்	02
நேர்மைக்கு மகுடம் விருது 2020	03
தகைமை	06
தெரிவடிப்படை	07
நேர்மைக்கு மகுடம் விருதுச் செயன்முறை 2020	08
நியமனங்கள்	09
நடுவர் குழாம்	09
பகிரங்க வாக்கெடுப்பு	10
விருது வழங்கல்	10
பிற்சேர்க்கைகள்	11

01. டிரான்ஸ்பேரன்சி இன்டர்நெஷனல் ஸ்ரீ லங்கா என்பது என்ன?

டிரான்ஸ்பேரன்சி இன்டர்நெஷனல் ஸ்ரீ லங்கா என்பது சுயாதீனமான, அரசாங்கப்பற்ற, இலாபநோக்கற்ற நிறுவனம் என்பதுடன் நல்லாட்சியினை மேம்படுத்துவதற்கும் ஊழலை இல்லாதொழிப்பதற்கும் கடப்பாடு கொண்டுள்ள உலகளாவிய டிரான்ஸ்பேரன்சி இன்டர்நெஷனல் ஒரு தேசிய பிரிவாகும். ஊழலின் சேதமிகு விளைவுகள் பற்றி டிரான்ஸ்பேரன்சி இன்டர்நெஷனல் விழிப்புணர்வேற்படுத்தி வரும் அதேவேளை, அதனைக் கையாளுவதற்காக செயற்திறன்மிகு செயற்பாடுகளை உருவாக்கி அமுல்படுத்துவதற்காக அரசாங்கம், வியாபாரம் மற்றும் சிவில் சமூகத்திலுள்ள பங்களிர்களுடன் பணியாற்றிவருகின்றது.

பங்களிர் நிறுவனங்கள் எகவுண்டபலிட்டி லெப் நிறுவனம்

எகவுண்டபலிட்டி லெப் நிறுவனம் என்பது சுயாதீனமான, இலாபநோக்கற்ற நிறுவனமாகும். இது உலகம் முழுவதும் துடிப்பான பிரஜைகளையும் பொறுப்பான தலைவர்களையும் உருவாக்க முனைகின்றது. இது சாதகமான சமூக மற்றும் பொருளாதார மாற்றங்களைக் கொண்டுவரும் நோக்கத்துடன் வகைப்பொறுப்பு முறைமைகளை வலுப்படுத்துவதற்காகப் பிரஜைகளுக்கு வழிகாட்டி, வலுவூட்டுகின்றது. பிரஜைகள் சம்பந்தப்பட்ட சமுதாயங்களில் நேர்மைத்திறனினை மேம்படுத்துவதற்காக புத்தாக்கமிகு கருத்துக்களை உருவாக்கி அமுல்படுத்த இது பிரஜைகளையும் தலைவர்களையும் ஊக்குவிக்கின்றது.

02. நேர்மைக்கு மகுடம் விருது 2020

நேர்மைக்கு மகுடம் விருது என்பது நேர்மையான அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களைத் தேடி பிரஜைகளினால் நடத்தப்படுகின்ற உலகளாவிய பிரச்சாரமாகும். நேர்மை மற்றும் தனிப்பட்ட பொறுப்பு ஆகியவற்றின் முக்கியத்துவத்தினை எடுத்து விளக்குவதற்கான நேர்மை எனும் எண்ணக்கருவினைப் பற்றிய கலந்துரையாடலினை இது உருவாக்க விளைகின்றது. புதிய தலைமுறையினர் மிகவும் செயற்றிறன்மிகு அரச ஊழியர்களாக ஆகுவதற்கு இது ஊக்குவிப்பை அளிக்கும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. நேர்மைக்கு மகுடம் விருது 2014ஆம் ஆண்டு நேபாளத்தில் ஆரம்பிக்கப்பட்டு லைபீரியா, பாகிஸ்தான், மாலி போன்ற நாடுகளிலும் மிக அண்மையில் தென்னாபிரிக்காவிலும் நடத்தப்பட்டு வருகிறது.

இதன் கட்டமாக தேசிய ஊடகங்கள் மூலம் நேர்மை பற்றிய தொடர் பிரச்சாரங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டு பிரஜைகளுக்கு இந்த விருதுக்கான விண்ணப்பங்களை சமர்ப்பிக்க ஊக்கம் அளிக்கப்படுகிறது. இந்த நியமன காலத்தில் தொண்டர்களின் அணியொன்று நாடு முழுவதும் பயணம் செய்து நியமனங்களை உறுதிப்படுத்துவதில் உதவி செய்கிறது. நியமிக்கப்படுபவர்களின் 30 பேர்களைக்கொண்ட இறுதி பட்டியல் சுயாதீனமான நடுவர் குழாம் ஒன்றினால் இறுதி ஐந்து பேரைக்கொண்ட இறுதி பட்டியலாகச் சுருக்கப்படுகின்றது.

இறுதியான பட்டியலில் இடம்பெறுவோரின் வரலாறு அதாவது அவர்களது பின்புலம், அவர்கள் என்ன செய்துள்ளனர், அவர்கள் எதிர்கொண்ட தடைகள், அவர்களின் பணியின் தாக்கம் மற்றும் அவர்களது கனவுகள் ஆகியவை காணொளியாக்கப்பட்டு தேசிய டிஜிட்டல் ஊடகத்தில் ஒலிபரப்பப்பட்டு இணையத்தளத்திலும் சமூக ஊடகத்திலும் வெளியிடப்படும். இது இணையத்திலும் இணையம் அல்லாத தளங்களிலும் தேசிய கலந்துரையாடலினை உருவாக்குகின்றது. குறுஞ்செய்திச் சுருக்கக் குறியீடுகளின் மூலமாகவும் இணையத்தளத்தின் மூலமாகவும் பிரஜைகள் அவர்களுக்கு விருப்பமானவர்களுக்கு வாக்களிக்கலாம்.

நேர்மைத்திறன் விருது பொதுமக்களின் நலனுக்காகச் சேவையாற்றும் தனிநபர்களைக் கொண்டாடுகின்றது. இது நாம் பார்க்க விரும்புகின்ற மாற்றத்தினைப் பற்றிய சாதகமான சொற்பதங்களில் தேசிய கலந்துரையாடலினை வசதிப்படுத்துவதுடன் எமது சார்பிலே அரசாங்கத்திலே பணியாற்றவேண்டும் என நாம் விரும்பும் நபர்களைப் பற்றிய தேசிய கலந்துரையாடலினையும் உருவாக்குகின்றது.

உலகளாவிய ரீதியில் நேர்மைக்கான விருதினைப் பெற்றவர்கள்



நேபாளம் - 2014 ஆம் ஆண்டு வெற்றியாளர்-கயான் மணி (கல்வி அதிகாரி)

நேபாளத்தின் பன்ச்தாரின் கிழக்கு மாவட்டத்தில் 2012 இல் கயான் மணி ஒரு கல்வி அதிகாரியாக வந்தபோது பாடசாலை ஆசிரியர்களில் 90% ஆனோர் அந்த மாவட்டத்தின் பாடசாலைகளுக்கு வருவதில்லை. அந்த சந்தர்ப்பத்திலே 14 வயதளவிலான பாடசாலை மாணவர்களுக்கு எழுதவோ வாசிக்கவோ முடியாத ஒரு நிலைமை காணப்பட்டது. ஒரு அரசாங்க அதிகாரி என்கின்ற ரீதியில் ஆசிரியர்களுக்கெதிராக இவர் பாரதூரமான மற்றும் துணிகரமான நடவடிக்கைகளை எடுத்தார். பாடசாலைகளுக்கு வராத ஆசிரியர்களை இவர் பாடசாலையிலிருந்து இடைநிறுத்தியதுடன் இலஞ்சம் வாங்கும் ஆசிரியர்களையும் இவர் கடமையிலிருந்து இடை நிறுத்தினார். தமது ஆசிரியர்களைப் பற்றி தம்மிடம் முறைப்பாடு செய்வதற்காக தனது தொலைபேசி இலக்கத்தினை இவர் பாடசாலை மாணவர்களுக்கும் பெற்றோருக்கும் வெளியிட்டார். பன்ச்தார் கிராமத்தைச் சேர்ந்த பாடசாலை மாணவர்களில் அதிகமானோரின் வருகை 2 வருடங்களினுள் 90% இனால் அதிகரித்து அடிப்படை மட்டத்திலே மாணவர்கள் சித்தியடையும் வீதம் 14% இலிருந்து 60% ஆக அதிகரித்தது. 2014 ஆம் ஆண்டிலே இப்பிராந்தியத்திலே கல்வி மறுசீரமைப்பிற்காக இவர் காட்டிய கடப்பாட்டிற்காகவே நேர்மைத்திறன் விருதினை இவர் வெற்றிகொண்டார். இந்த அங்கீகாரத்துடன் நேபாளத்தின் தேசிய கல்வி அமைச்சு உபாயமார்க்கத்திற்காக இவரின் மதியுரையினைப் பெற்றுக்கொள்ள ஆரம்பித்தது. அண்மையிலே சிறந்த அடிப்படைக் கல்வி முறைமைக்காக ஐரோப்பா அவற்றின் நாடுகளில் இவரின் மதியுரைக்காக இவரை அழைத்திருந்தது.



லபேரியா - 2019 இன் வெற்றியாளர் மிசு எம். முல்பாஹ் வைத்திய தாதி

மிசு எம். முல்பாஹ் அவர்கள் க.பர்ங்க (Gbarnga Bong) பாங் நாட்டில் அமைந்துள்ள சி.பி. டன்பர் வைத்தியசாலைக்கு வருகை தரும் பாலியல் மற்றும் பாலின வேறுபாட்டு வன்முறைகள் தொடர்பான வழக்குகளையும் கையாளும் ஒரு திறமையான மற்றும் முக்கிய நபராக சுகாதார அமைச்சு மற்றும் சமூக நல அமைப்புகளிலும் சிறந்த சேவையாற்றியுள்ளமையும் குறிப்பிடத்தக்கது. மேலும் அவர் டேமெண்ட் மற்றும் கோகோயாய்ஹ் சேரி புற மக்களுக்கான மாவட்ட தலைவராகவும் பணியாற்ற க.பர்ங்க மாநகர முதல்வரால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். இதற்கு மேலதிகமாக Cuttington University Undergraduate School in Suacocot இல் தனது மருத்துவ தாதி படிப்பையும் தொடர்ந்து வருகின்றமை குறிப்பிடத்தக்கது. மேலும் சி.பி. டன்பர் வைத்தியசாலையில் பாலியல் ரீதியான பிரச்சனைகளுக்கு முகம்கொடுக்கும் மக்களுக்கு சிகிச்சை அளிப்பதற்கென ஒரு தனியான நிலையதையும் மிசு எம். முல்பாஹ் அவர்கள் நிறுவியும் உள்ளார். இவ்வாறு பாலியல் வன்புணர்வுக்கு உள்ளாக்கப்பட்டு சிகிச்சைக்காக தமது நிலையத்துக்கு வரும் மக்களுக்கான நீதியை பெற்று கொடுப்பதற்காக சி.பி. டன்பர் வைத்தியசாலையின் நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் வைத்திய நிர்வாகத்தின் கவனத்துக்கும் கொண்டு சென்றுள்ளமையும் குறிப்பிடத்தக்கது.

மிசு எம். முல்பாஹ்வின் கண்ணோட்டத்தில் நேர்மை என்பது “எமக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள சேவை/தொழிலை சரியாய் செய்வதாகும். மேலும் அவர் குறிப்பிடுகையில் உங்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள தொழிலை அல்லது சேவையை சரியாக செய்யுங்கள், எவ்விதமான இலஞாமும் பெறாதீர்கள், எவ்விதமான விட்டுக்கொடுப்புகளுக்கும்/சமரசங்களுக்கும் உடன்படாதீர்கள், உழலற்ற வகையில் சரியான முறையில் உங்களது தொழிலை/சேவையை முன்னெடுத்து செல்லுங்கள்”.



தென் ஆபிரிக்கா - 2018இன் வெற்றியாளர் வின்னி பில்லேய் பொலிஸ் அதிகாரி

(Kwa-Zulu Natal) கவா-ஜுலு நடால் இல் அமைந்துள்ள (Umhlati Police Station) உம்ஹ்ளலி பொலிஸ் நிலையத்தில் கடமையாற்றி வருகின்றார். வின்னி பில்லேய் தனது சமூகத்தில் உள்ள இளைஞர்களுக்கான பயிற்சி பட்டறைகளை உள்ளூர் பாடசாலைகளில் முன்னெடுத்து இளைஞர்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் அச் சமூகத்திற்கு ஒரு ஊன்று கோலாக விளங்குகின்றார். மேலும் வின்னி பில்லேய் தனது தொழில் வரையறைகளுக்கு அப்பாற்பட்டு பரந்த அளவில் சமூக மற்றும் பொருளாதார ரீதியான சேவைகளை வழங்குவதன் மூலம் ஒரு தலைவராகவும் செயற்படுகின்றார். மேலும் அவர் குறிப்பிடுகையில் பொலிஸ் அதிகாரியாக எனது சேவையானது வாழ்நாள் இலக்கை கொண்டதுடன் தென் ஆபிரிக்காவில் வாழும் மக்களை பாதுகாக்கும் பொறுப்புடையதும் ஆகும். மேலும் அவர் குறிப்பிடுகையில் நேர்மை என்பது எவ்வித பாகுபாடுமின்றி அனைவரதும் தேவைகளை நிறைவேற்றி கொடுப்பதுடன், அவ்வாறானதொரு சேவையை முன்னெடுத்து செல்கின்ற போது நீதியுடனும் பாதுகாப்புடனும் முன்னெடுத்து செல்வது அவசியமாகும். எனவும்குறிப்பிட்டுள்ளார்



பி.ஏ.சி. பிரியதர்சினி 2019ம் ஆண்டின் இலங்கையின் வெற்றியாளர் அதிபர் - சென். மேரீஸ் கல்லூரி

அரசு பாடசாலைகளில் முதலாம் தரத்திற்கு மாணவர்களை அனுமதிப்பதில் இடம்பெறுகின்ற ஊழல் முறைகேடுகள் சாதாரண பொதுமக்கள் எதிர்கொள்ளும் பிரச்சினையாகும். மத்துகம புனித மரியாள் கல்லூரியின் அதிபர் பிரியதர்ஷினி அவர்கள் இவ்வாறான ஊழலை தவிப்பதற்காகவும் இல்லாதொழிப்பதற்காகவும் வெளிப்படாத தன்மையுடனான புள்ளி வழங்கல் முறையினை பின்பற்றுகின்றார். இதனால் அப்பிரதேச மக்கள் மத்தியில் நன்மதிப்பைப் பெற்றதோடு, அரசியல் அழுத்தங்களுக்கு அடிபணியாது செயற்பட்டதனால் பல்வேறு சவால்களுக்கும் முகங்கொடுக்க நேரிட்டது. இவர் கிடைக்கின்ற வளங்களைக் கொண்டு மிகவும் செயற்றிறன்மிக்கவகையில் ஈ போர்ட் பாவனையுடான கற்றல் முறைகளை அறிமுகப்படுத்தியதோடு விளையாட்டிலும், கற்றல் செயற்பாடுகளிலும் பாடசாலையின் அபிவிருத்திக்காக தன்னை அர்பணித்த இவர் கௌரவத்திற்குரியவர்.

03. தகைமை

அரசாங்க ஊழியர்கள் பொதுமக்களுடனான அவர்களது ஈடுபாட்டின் போது நேர்மையை வெளிக்காட்டுபவர்களாக இருக்க வேண்டுமென்பதுடன் அவர்கள் தமது சேவைகளை வழங்குவதில் தமது சக்திக்கு அப்பாற்பட்டு செயற்பட்டவர்களாக இருக்க வேண்டும். இதுவே போட்டிக்கான தகைமைகள் ஆகும். போட்டியில் பங்குபற்றுவவர்களது நடத்தை உன்னதமான பண்புகளைக் கொண்டவதாகவும் மெச்சத்தக்கதாகவும் இருக்க வேண்டுமென்பதுடன் இவர்களின் நடத்தையானது மற்றவர்களையும் கவரக்கூடியதாகவும் தூண்டக்கூடியதாகவும் இருக்க வேண்டும். உள்ளூர் மட்ட அதிகாரிகளுக்கே முன்னுரிமை வழங்கப்படும். ஒப்பந்த அடிப்படையில் பணியாற்றும் ஓய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தர்கள் தகைமையுடையவர்களாக ஆகமாட்டார்கள்.

விண்ணப்பதாரி,

- இலங்கைப் பிரஜையாக இருக்க வேண்டும்.
- அரசாங்கத்திலோ, முகவர் நிறுவனத்திலோ அல்லது திணைக்களமொன்றிலோ ஓய்வு பெறுவதற்கு ஐந்து வருடத்திற்கு மேற்பட்ட காலத்தை உடையவராக இருக்க வேண்டும்.
- நேர்மைக்கு மகுடம் விருதுக்காக விண்ணப்பிக்கப்படும் சந்தர்ப்பத்திலே அரசாங்கப் பதவியில் குறைந்தது 5 வருடம் பணியாற்றி இருக்க வேண்டும்.
- அரசாங்க உத்தியோகத்தராக/சிவில் சேவை உத்தியோகத்தராக தனது கடமைகளையும் பொறுப்புக்களையும் நேர்மையுடன் நிறைவேற்றியவராக இருக்க வேண்டும்.
- குற்றச்செயல்கள், ஊழல் மற்றும் எவ்வகையிலுமான அதிகார துஸ்பிரயோகம் ஆகியவை தொடர்பாக குற்றம் சாட்டப்படாதவராகவும் எந்தவொரு ஒழுங்குபடுத்தல் அமைப்பினாலும் பதவியிலிருந்து நீக்கப்படாதவராகவும் இருக்க வேண்டும்.
- பிரச்சாரம் மற்றும் பகிரங்க வாக்கெடுப்புச் செயல்முறையில் பங்குபற்றத் தயாரானவராக இருக்க வேண்டுமென்பதுடன் நடுவர் குழாம் மற்றும் பொதுமக்களின் தீர்மானத்திற்கு இயைபுறுபவராக இருக்கவேண்டும்.
- உள்ளூர் தேசிய மற்றும் சர்வதேச ஊடகங்களில் வெளியிடப்படுவதற்காக புகைப்படம் எடுப்பதற்கும் காணொளி எடுப்பதற்கும் ஆர்வமுடையவராக இருக்க வேண்டும்.

இலங்கையில் அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள்

இலங்கையின் குடியரிமைப் பெற்ற எவரேனுமொரு அரசாங்க ஊழியராக இருக்கலாம் என்பதோடு, அதிகாரசபை, அரச திணைக்களங்கள், அரச கூட்டுத்தாபனங்கள் அல்லது பாதுகாப்புச் சேவை மையத்தைச் சேர்ந்த நிரந்தர ஊழியராகவும் இருக்கலாம்.

நேர்மைக்கு மகுடம் என்பது என்ன?

நேர்மைக்கு மகுடம் என்பது அடிப்படையில் ஊழலின்மையை விளக்கப்படுத்துகின்றது. அதனை விரிவாக விளக்கும் போது தனது கடமையை தவிர்த்து மேலதிகமான சேவைகளை மக்களுக்கு வழங்குவவராகவும் அதே சமயம் நேர்மையாகவும் வலுவான கோட்பாடுகளை கடைபிடிப்பவராகவும் உள்ள ஒரு நபரை அடையாளம் கண்டுகொள்ளும் ஒரு விடயம் ஆகும்.

04. தெரிவடிப்படை

நியமனமானது பின்வரும் தெரிவடிப்படைகள் பூர்த்தி செய்யப்படுவதை வெளிப்படுத்த வேண்டும்.

- பொறுப்பேற்கப்பட்டுள்ள முன்னெடுப்புக்களின் தாக்கத்தின் முக்கியத்துவம்
- பின்வருவனவற்றிற்கு நீட்சி அடைகின்ற தனிப்பட்ட மட்டத்திற்கு அப்பால் எடுக்கக்கூடிய இந்த முயற்சி / செயற்பாடு ஏற்படுத்தக்கூடிய தாக்கத்தின் அளவு
 - நிறுவனம்
 - உள்ளூர் மட்டம்
 - தேசிய மட்டம்
 - சர்வதேச மட்டம்
- இவ்வாறான தகைமைகளை கொண்டிருப்பவரினால் உறுதியானதும் கடினமானதும் என அவர் நினைக்கக்கூடிய உறுதியான சவால்களை அவர் எந்தளவிற்கு வெற்றி கொண்டுள்ளார்.
- சாதகமான பெறுபேற்றினை அடைவதற்கு மேற்கொண்ட தனிப்பட்ட, பொருளாதார, பௌதீக, சமூக, தொழில் ரீதியான அல்லது நிறுவன ரீதியான தியாகங்களின் அளவு
- அரசாங்க சேவையில் முன்னெடுப்புகளை ஒரு ஒப்பீட்டு நியமக்குறியாகப் பயன்படுத்துவ தற்கான ஆற்றல்.
- பொறுப்பேற்கப்பட்டுள்ள முன்னெடுப்புக்களில் ஈடுபடுவதற்காக பதவி வழங்கியுள்ள வாய்ப்பினை அவர் ஒரு வழிகாட்டியாகப் பயன்படுத்துகின்ற மட்டம்.
- நியமிக்கப்படுபவர் நேர்மைக்காகவே நியமிக்கப்படுகின்றார் என்பதில் தெளிவாக இருக்க வேண்டும். உதாரணமாக சமுதாயத்தில் வெறுமனே தனது பணியை ஆற்றுவதற்காக அல்ல.

05. நேர்மைக்கு மகுடம் விருது 2020

செயன்முறை

ஜூன் 2020	நடுவர் குழாமினை நியமித்தல்
ஜூன் - ஆகஸ்ட் 2020	நேர்மைக்கு மகுடம் விருது நிகழ்ச்சித்திட்டத்தினை ஆரம்பித்தல் அச்சு, இலத்திரனியல் மற்றும் ஓன்லைன் ஊடகம் மூலமாக வேட்புமனுக்களைக் கோருதல் வேட்பு மனுக்களைத் தரம் பிரித்து, பொருத்தமற்ற நியமனங்களைப் புறக்கணித்தல்
செப்டம்பர் 2020	தொண்டர்களினால் மிகவும் பரந்தளவில் பின்புலங்கள் பரிசீலிக்கப்பட்டு, வழங்கப்பட்ட தகவல்களின் உண்மைத்தன்மையினைப் பரிசீலித்தல்
அக்டோபர் - நவம்பர் 2020	நடுவர் குழாமினால் பரிட்சிக்கப்பட்ட நியமனங்களை மதிப்பிட்டு இறுதி 5 வேட்பாளர்களைத் தெரிவு செய்தல்
அக்டோபர் - நவம்பர் 2020	இறுதியாகத் தெரிவு செய்யப்பட்டவர்களை பற்றிய காணொளிகளை தயாரித்தலும் வெளியிடுதலும்.
நவம்பர் - டிசம்பர் 2020	பகிரங்க வாக்கெடுப்பு
டிசம்பர் 2020	விருது வழங்கும் வைபவம்

தெரிவுச் செயன்முறை பற்றிய விரிவான விபரிப்புப் பிற்சேர்க்கை (B) வழங்கப்பட்டுள்ளது.

06. நியமனங்கள்

யாரும் ஒரு வேட்பாளராக நியமிக்கப்படலாம் (மாதிரி நியமனப் படிவத்திற்கு பின்னிணைப்பு A யினைப் பார்க்கவும்). நியமனப்படிவம் பின்வரும் ஊடகங்களில் இருந்து சேகரிக்கப்படலாம்.

- இணையத்தளம் [www.integrityicon.lk]
- மின்னஞ்சல் [icon@tisrilanka.org]
- கையினால் எழுதப்பட்ட மற்றும் அச்சிடப்பட்ட பத்திரங்களை 5/1 எலிபேங்க் வீதி, கொழும்பு 05 இலுள்ள நிறுவனத்தில் நேரடியாகக் கையளிக்கலாம். அல்லது இந்த முகவரிக்குத் தபாலில் அனுப்பலாம்.

நியமன விண்ணப்பப்படிவம் தொடர்பாகவும் செயன்முறை தொடர்பாகவும் தெளிவுபடுத்தல்கள் தேவைப்படின் தயவுசெய்து எமது தொலைபேசி இலக்கத்தினைத் தொடர்பு கொள்ளவும். 0711295295.

07. நடுவர் குழாம்

நடுவர் குழாமில் நேர்மையை வெளிக்காட்டிய, சமூகத்திலே அங்கீகாரத்தினைப் பெற்ற, மிகவும் சிறப்பான 5 பேர் TISL இனால் நியமிக்கப்படுவார்கள். மேலும் இவர்களே விண்ணப்பங்களை மதிப்பிடுவார்கள். மேலும் தெரிவுச்செயன்முறையில் நடுவர் குழாம் நேர்மைக்கான உயர் தராதரத்தினைப் பேணி பின்வருவனவற்றைப் பொறுப்பேற்பர்.

- வேட்புமனுக்களை அழைப்பதற்கு முன்னால் வழிகாட்டல்கள் மற்றும் செயல்விதிகளை மதிப்பீடு செய்வதற்காக மீளாய்வு செய்தல்
- தனிநலன் சார்ந்த முரண்பாடுகள் ஏற்படும் பொழுது குறிப்பிட்ட நியமனத்திற்கு வாக்களிப்பதிலிருந்தும் தவிர்த்து கொள்ளுதல்.
- குறிப்பிட்ட நியமனத்திற்கு உதவுவதற்காக நியமிக்கப்பட்டவரிடம் மேலதிக தகவல்களை வழங்குமாறு கோருதல்.
- தேவையேற்படின் மேலதிக விசாரணைகளை மேற்கொள்ளுதல்
- வழங்கப்பட்ட தகவல்கள் போதாதவையாக இருக்கும்போது அதை நியமனத்திற்காக பரிசீலிக்க மறுத்தல்
- தேவையேற்படின் வழங்கப்பட்ட தகவல்களின் துல்லியத்தன்மையினைப் பரிசீலிப்பதற்காக நியமிக்கப்பட்ட ஒரு நிறுவனத்திற்கு அல்லது அவர் வாழும் இடத்திற்கு விஜயம் செய்தலும் தேவைக்கேற்ப மேலதிக தகவல்களின் சான்றினைப் பெற்றுக் கொள்ளுதலும்
- தெரிவு செய்யப்பட்ட இறுதியான 5 பேரின் பெயர்களை வெளியிடுதல் அல்லது வெளிக்கூறுதல்
- நியமனங்கள் தேவைப்பட்ட தராதரங்களுக்கு அமைய இல்லாமல் இருக்கும் பொழுது இறுதி 5 பேரையும் தெரிவுசெய்வதிலிருந்தும் தவிர்த்து இருத்தல்.
- ட்ரான்ஸ்ஸ்பேரன்சி இன்டர்நெஷனல் ஸ்ரீலங்கா நிறுவனத்தினதும் செயற்றிட்டத்தினதும் நேர்மைத் தன்மையை பாதுகாப்பதற்காக தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் வழங்கப்பட்ட பரிந்துரைகளை மீளப் பெறுதல்.
- நடுவர் குழாமின் முடிவுவே இறுதியானதாகும்.

08. பகிரங்க வாக்கெடுப்பு

பகிரங்க வாக்கெடுப்பு ஊடகத்தில் நேர்மைக்கு மகுடம் விருது காணொளி வெளியிடப்பட்டதும் ஆரம்பிக்கப்படும். வாக்காளர்களுக்கு ஒரு சிம் அட்டையிலிருந்து ஒரு வாக்கினையே அனுப்ப முடியும். இது மோசடிக்மான சாத்தியத்தினைக் குறைப்பதற்கு செய்யப்படுகிறது. வாக்காளர் மோசடி என ஏதாவது கண்டுபிடிக்கப்பட்டு அதிலே நியமிக்கப்பட்டவர் ஈடுபட்டிருந்தால் அவர் போட்டியிலிருந்து நீக்கப்படுவார்.

09. விருது வழங்கும் வைபவம்

விருது வழங்கல் 2020 டிசம்பர் மாதத்தில் நடைபெறும்.

டிரான்ஸ்பெரன்சி இன்டெர்னஷனல் ஸ்ரீ லங்கா (TISL) மற்றும் எகவுண்டபலிட்டி நிறுவனத்தின் தலைவர்களினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சான்றிதழ்களும் வெற்றிக் கிண்ணமும் அதிதிகள் கலந்துகொள்ளும் வைபவத்தில் வெற்றி பெற்றவருக்கு வழங்கப்படும். முயற்சிகள் மற்றும் அடைவுகள் பற்றிய விழிப்புணர்வினைத் தேசிய ரீதியாகவும் உலகளாவிய ரீதியாகவும் உருவாக்குவதற்காக விசேட பத்திரிகை உள்ளடக்கமும் பிரசித்தமும் வழங்கப்படும்.

பின்வரும் சந்தர்ப்பங்களில் வழங்கப்பட்ட விருது மீளப்பெறப்படும்.

- கடந்த காலத்திலே விருதுக்காகத் தகைமை பெற்ற ஒருவர் அவ்வாறு தகைமை பெறுவதற்கு உண்மைகளை மறைத்துள்ளார் எனக் கண்டறியப்படும் பட்சத்தில்
- கடந்த காலத்தில் வெற்றிபெற்ற ஒருவர் நேர்மைத்திறன் விழுமியங்களுக்கு இயைபுற வில்லை மேலும் எனத் தெரியவரும் போது

வாபஸ் பெறுவது தொடர்பான விடயத்திற்குத் தேவையான சகல தேவைகளையும் நடுவர் குழாம் திரட்டி அவ்வாறான தீர்மானத்திற்கு வருவதற்கு முன் குறிப்பிட்ட வெற்றிபெற்றவரிடம் விசாரணை நடாத்தும். இவ்வாறான சகல சந்தர்ப்பங்களிலும் முன்னைய விருதினை வாபஸ் பெறுவதைப் பரிசீலிப்பதற்குத் தேவையேற்படும் பொழுது TISL இன் நிறைவேற்று பணிப்பாளர் அதற்கான வேண்டுகோளினை நடுவர் குழாமிற்கு விடுத்து நடுவர் குழாமிற்கு அந்த வேண்டுகோளிற்கான போதிய காரணங்கள் வழங்கப்படல் வேண்டும். எவ்வாறாயினும் இதனை ஏற்றுக்கொண்டு முடிவிற்காகச் செயன்முறையினை மேற்கொள்வதற்கான அல்லது வாபஸ் பெறுவதற்கான வேண்டுகோளினை நிராகரிப்பதற்கான இறுதி அதிகாரத்தினை நடுவர் குழாம் கொண்டுள்ளது.

பின்னிணைப்பு 'A' - மாதிரி நியமனப் படிவம்

நியமனப் படிவங்களைச் சமர்ப்பிப்பதற்கான காலக்கெடு : 2020 ஆகஸ்ட் 31 அல்லது அதற்கு முன்பு பரிந்துரைக்கப்படும் நபர்கள் பற்றிய தகவல்கள் (தயவு செய்து கவனமாக வாசித்து தேவைப்படும் சகல தகவல்களையும் பூர்த்தி செய்யவும்)

பெயர் : பிறந்த திகதி :
 வயது பால்நிலை:
 தொலைபேசி / மொபைல்: மின்னஞ்சல்:
 நிரந்தர முகவரி:
 தற்போதைய அலுவலகத்தின் பெயர் மற்றும் முகவரி :
 மாவட்டம் : மாகாணம்.....
 தொடர்பு இலக்கம் :
 அரசாங்க சேவையில் இணைந்த திகதி :
 ஓய்வு பெறுவதற்கு எஞ்சியுள்ள வருடங்கள்:

.....(தங்களால் பரிந்துரைக்கப்படுபவர்) 2020 நேர்மைக்கு மகுடம் விருதினை பெறுவதற்கு தகுதியானவர் எனின், கீழே வழங்கப்பட்டுள்ள வினாக்களுக்கு பொருத்தமான உதாரணங்களைக் கொண்டு நிறுவுக. தங்களால் சீபாரிசு செய்யப்படும் நபரது அனைத்து விதமான தொழில்முறைசார்ந்த வாழ்க்கை முறைமைகளும் முறையான ஆய்வுக்கு உட்படுத்தப்படும் என்பதனை கவனத்தில் கொள்ளவும்.)

விண்ணப்பதாரர்/பரிந்துரைக்கப்படும் நபர் அவரது தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்சார்ந்த வாழ்க்கையின் அனைத்து அம்சங்களிலும் சமத்துவத்தை மதிப்பவராகவும், நேர்மையாகவும் எவ்வாறு கடமையாற்றுகின்றார்? அவ்வாறான மூன்று சந்தர்ப்பங்களை மிகவும் தெளிவாக உதாரணங்களுடன் குறிப்பிடவும். குறிப்பிடுவதற்கு மேலதிகமாக இடம் அவசியமாயின் புதியதொரு தாளில் குறிப்பிடவும். (குறிப்பிடப்படும் உதாரணங்கள் கையேட்டில் 7ம் பக்கத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தெரிவிப்புப்படை விதிமுறைகளுக்கு அமைவானதாக இருக்க வேண்டும்)

- 1.....
- 2.....
- 3.....

மேற்குறிப்பிட்ட விடயங்களுக்கு பொருத்தமான கடிதங்கள் மற்றும் சான்றுகள் இருப்பின் இத்துடன் இணைக்கவும் (உதாரணமாக: நற்சான்றிதழ்கள், செய்திகள், கட்டுரைகள், புகைப்படங்கள் மற்றும் இணையத்தளம்)

பரிந்துரைப்பவரின் விபரங்கள் (பரிந்துரைக்கப்படும் நபர் வேறு ஒருவராக இருப்பின்)

பெயர் : பதவி :
 பரிந்துரைக்கப்படுபவருடனான உறவுநிலை:
 தொழில் : தொலைபேசி / மொபைல் :
 மின்னஞ்சல்
 நாடு (பரிந்துரைப்பவர் நாட்டிற்கு வெளியே இருப்பின்):

நீங்கள் வழங்கிய தகவல்களைப் பரிசீலிப்பதற்கும் மேலும் மேலதிக தகவல்களுக்காகவும் தயவு செய்து தொடர்புகளைக் கீழே வழங்கவும்.

சகபாடி: பெயர் : தொடர்பு இல:
 தலைமை அலுவலகம்: பெயர்: தொடர்பு இல:
 ஏனையோர்: பெயர்: தொடர்பு இல:

மேற்கூறப்பட்ட தகவல்கள்/வழங்கப்பட்ட தகவல்கள் உண்மையானது மற்றும் சரியானது என உறுதிப்படுத்துவதோடு, வழங்கப்பட்ட தகவல்கள் பிழையானது என நிரூபிக்கப்படும் பட்சத்தில் குறித்த விருதுக்காக பரிந்துரைக்கப்பட்ட போட்டியாளர் நேர்மைக்கு மகுடம் விருதுக்கான தெரிவிலிருந்து விலக்கப்படுவர் என்பதனையும் அறிவேன்.

.....
 ஒப்பம்

இன்டர்கிரிட்டி ஐக்கன் 2020 நிகழ்ச்சி தொடர்பாக எவ்வாறு நீங்கள் அறிந்து கொண்டீர்கள் சமூக வலைத்தளம் / பத்திரிகை / வலைத்தளம் / போஸ்டர்கள் / வேறு

பிற்சேர்க்கை 'B' - தெரிவுக்கட்டச் செயன்முறை

கட்டம் 1- நியமனங்கள்

சகல நியமனத் தரவுகளும் excel தரவுத்தளத்திலே பதியப்பட்டு இணையத்தளத்திலிருந்து பெறப்பட்ட ஒன்லைன் நியமனங்களுடன் இணைக்கப்படல் வேண்டும்.

கட்டம் 2- செல்லுபடியாகக்கூடியதாக்குதல்

பொருத்தமற்ற சகல நியமனப் படிவங்களும் முதன்மை திரையிடலில் நிராகரிக்கப்படும்.

கட்டம் 3 - நியாயப்படுத்தல்

மிகுதி நியமனங்கள் பணியாளர்/தொண்டர்களினால் மீளாய்வு செய்யப்படுதல் - நியமனத்திற்கான தெளிவான நியாயப்படுத்தல்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

கட்டம் 4 - பூர்வாங்க விசாரணை

பொருத்தமுடைய வேட்பாளர்கள் மீளாய்வுச் செயன்முறையின் முதலாவது கட்டத்திற்கு உட்படுவர். அணிகளும் தொண்டர்களும் நியமிக்கப்பட்டவர்களை களப்பயணங்கள் மூலமாகவும் தொலைபேசியின் மூலமாகவும் தொடர்புகொண்டு நியமித்தவருடன் தொடர்புகொண்டு பின்புலத் தகவல்களைப் பரிசீலிப்பர்.

கட்டம் 5- மீளாய்வு

எஞ்சியுள்ள வேட்பாளர்களுக்காகப் பின்வரும் நபர்களுடன் நேர்காணல்களை நிகழ்த்துதல்: வேட்பாளர், நெருக்கமான மேற்பார்வையாளர் மற்றும் சேவையினை நாடுவோர்.

கட்டம் 6 - தீர்மானித்தல்

நடுவர் குழாம் ஏற்பாட்டு குழுவினால் தெரிவு செய்யப்படுகின்றது. நடுவர்கள் பக்கச்சார்பற்றவர்களாக, புறவயமானவர்களாக, குறிப்பிட்ட நாட்டில் நன்கு மதிக்கப்படுபவர்களாக இருப்பது அவசியமானதாகும். நடுவர்களில் பின்வருவோர் உள்ளடங்குவர். முன்னாள், மரியாதைக்குரிய, ஊழலுக்கெதிரான ஆணைக்குழுவின் தலைவர், பிரபலமான நேர்மைத் திறனுடைய நீதிபதி, நேர்மைக்காகப் பெரிதும் அறியப்பட்ட சிவில் சமூக சட்டத்தரணி. நடுவர்களின் குழாம் மூன்று முதல் ஐந்து நபர்களைக் கொண்டிருக்கலாம் (தீர்மானங்களின் பெரும்பான்மையினை உறுதிப்படுத்துவதற்காக ஒற்றை இலக்கங்கள்).

அணியானது தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட வேட்பாளர்கள் பற்றிய பின்புலத்தினை நடுவர் குழுமுடன் பகிர்ந்து கொள்கின்றது. இதிலே நியமிக்கப்படுபவர்களின் பின்புலம், வாழ்க்கைப்பாங்கு மற்றும் நேர்காணல் குறிப்புகள் உள்ளடங்கும். நடுவர் குழுத்திற்கு முன்னர் நிராகரிக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களை மீள் பரிசோதனை செய்வதோடு தேவைப்படுமிடத்தில் நிராகரிக்கக்கப்பட்டதற்கான காரணங்களை அறிவதற்காக விசாரணை செய்ய முடியும். அதன்பின்னர் நடுவர்கள் வாக்களிப்பை மேற்கொள்வர். ஒவ்வொரு நடுவரினதும் வாக்கும் சமமானதாகக் கருதப்படும்.

கட்டம் 7- உறுதிப்படுத்துதல்

தகவல்களை உண்மைப்படுத்துவதற்காகவும் அவர்களின் நேர்மைத்திறனையும் பண்புகளையும் உறுதிப்படுத்துவதற்காகவும் மற்றும் பிரச்சாரத்திலே பங்குபற்றுபற்றுவதற்கான அவர்களின் ஆர்வத்தினை உறுதிப்படுத்துவதற்காகவும் அணியானது அனைத்து தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட நியமனதாரர்களையும் சந்திக்கும். மேலும் நியமிக்கப்பட்டவரின் தற்போதைய மற்றும் முன்னாள் ஊழியர்களுடன் மேலதிக உசாவல் பரிசீலிப்புகளையும் மேற்கொள்ளும்.

முதல் ஐந்து பரிந்துரைக்கப்பட்டவர்களில் எவராவது ஒருவர் பங்குபற்ற முடியாவிட்டால் அல்லது ஏதாவது காரணத்திற்காக நீக்கப்பட்டால் ஆறாவது தெரிவு மேலே கொண்டுவரப்படும். இது ஐந்து நியமனங்கள் உறுதிப்படுத்தப்படும் வரையில் மேற்கொள்ளப்படும்.

இறுதியான ஐந்து பரிந்துரைக்கப்பட்டவர்களும் பின்வருவனவற்றுக்குத் தயாராக இருக்கவேண்டும்: வானொலி, தொலைக்காட்சி, செய்திப்பத்திரிகை அல்லது ஒன்லைன் தளங்களுடனான நேர்காணல், நேர்மைத்திறன் விருதுடன் தொடர்புடைய புகைப்படங்கள் மற்றும் தனிப்பட்ட கதைகளை பகிர்தல். மற்றும் விருது வழங்கும் வைபவத்தில் பங்குபற்றுவதற்கு உள்நாட்டிலே பயணம் செய்தல் என்பவற்றிற்கு தயாராக இருக்க வேண்டும்.

இணைப்பு 'C' - இணக்கக் கடிதம்

யாருக்கு :

டிரான்ஸ்பேரன்சி இன்டர்நெஷனல் இலங்கை

யாரிடமிருந்து : வேட்பாளர்(கள்) (பெயர்கள் / விலாசங்கள்)

திகதி :

இணக்கக் கடிதம்

1. டிரான்ஸ்பேரன்சி இன்டர்நெஷனல் ஸ்ரீலங்கா (TISL) ஏற்பாடு செய்யப்படும் நேர்மைத்திறன் விருது 2019ற்காக நான் நியமனம் செய்யப்பட்டிருப்பதை எனக்கு அறிவிக்கப்பட்டதை நான் இத்தால் உறுதிப்படுத்துகின்றேன்.
2. அவ்வாறான நியமனத்திற்கான இணக்கத்தினை நான் வழங்குகின்றேன்.
3. நான் நேர்மைத்திறன் விருதிற்காகத் தெரிவு செய்யப்படுவோரின் முதல் சுற்றிலே உள்ளடக்கப்படும் போது என்னுடைய நியமனத்தினைப் பகிரங்கப்படுத்துவதற்கு நான் (TISL) க்கு அதிகாரம் அளிக்கின்றேன்.
4. என்னுடைய நியமனத்திற்கான தகுதியினை ஆய்வு செய்வதற்குத் தனிப்பட்ட ஆய்வினை நடத்த நான் TISL க்கு அனுமதி அளிக்கின்றேன்.
5. சகல நியமனங்களும் TISL இற்கு உரித்தானது என்பதையும் மேலும் நியமனம் ஒன்றினைச் சமர்ப்பிப்பதன் மூலம் நியமிக்கப்படுபவரின் குரல் மற்றும் படங்களைப் பயன்படுத்துவதற்கான உரிமையினை TISL பெற்றுக்கொள்கின்றதென்பதையும் இதனை நட்டஈடு அல்லாமல் நேர்மைத்திறன் விருது நிகழ்ச்சித்திட்டம் மற்றும் நேர்மைத்திறன் விருது வைபவம் ஆகியவை தொடர்பாக எந்தவொரு மொழியிலும் உள்நாட்டிலோ அல்லது வெளிநாட்டிலோ விளம்பரம் செய்வதற்கும் பிரசித்தப்படுத்துவதற்கும் உள்ள (TISL) இன் உரிமையினையும் ஏற்றுக்கொள்கின்றேன்.
6. ஒரு வேட்பாளர் என்கின்ற ரீதியில் என்னுடைய அறிவிற்கு அப்பால் மேலும் எனது எழுத்து மூலமான இணக்கமின்றி என்னுடைய தனிப்பட்ட தகவல்களினைச் சேகரிப்பதற்கோ அல்லது களஞ்சியப்படுத்துவதற்கோ அல்லது பயன்படுத்துவதற்கோ நான் (TISL) க்கு அதிகாரம் அளிக்கவில்லை. நடுவர் குழாமினால் நியமனத்தினை மதிப்பீடு செய்யும் குறிப்பிட்ட நோக்கத்திற்காகவே என்னுடைய தனிப்பட்ட தரவுகளைப் பயன்படுத்துவதற்கு நான் (TISL) க்கு அதிகாரம் அளிக்கின்றேன்.
7. நான் நேர்மைத்திறன் வாக்குறுதியினை எடுப்பதற்கும் நேர்மைத்திறன் உயர் விழுமியங்களைச் சகல சந்தர்ப்பங்களிலும் பற்றிப்பிடிக்கவும் விரும்புகின்றேன்.

உங்கள் உண்மையுள்ள,

ஒப்பம் :

பெயர் :

திகதி:

பிற்சேர்க்கை 'D' - நேர்மைத்திறன் வாக்குறுதி

..... ஆகிய நான், எமது எதிர்கால சந்ததியினருக்கு நேர்மைத்திறன் உடையதொரு சீரிய தேசத்தினை வழங்கும் உயரிய நோக்கத்திற்காக எனது தனிப்பட்ட, தொழில்ரீதியான மற்றும் தொழில்சார்ந்த வாழ்க்கையில் வகைப்பொறுப்பு, பொறுப்பு, வெளிப்படைத்தன்மை ஆகியவை தொடர்பான ஆழமான உணர்வுடன் இந்த நாட்டில் கௌரவமும் ஊழலும் அற்ற பிரஜையாக வாழ்வதற்கும் சேவையாற்றுவதற்கும் திடசங்கற்பம் பூணுகின்றேன் என்பதையும் மனித முன்னேற்றம் மற்றும் தேசிய முன்னேற்றத்திற்குத் தடைகளை ஏற்படுத்தும் சக்திகளினால் பாதிக்கப்படாமல் ஜனநாயக விழுமியங்களையும் மனித உரிமைகளையும் கடமைகளையும் பற்றிப்பிடிப்பதிலே நான் ஒரு முன்னோடியாக என்னை அர்ப்பணிப்பேன் என்றும் உறுதி பகிக்கின்றேன்.

(விண்ணப்பதாரர்)

ஒப்பம் :

திகதி :

இணைப்பு 'E' - நியமிப்பவருக்கான வாக்குறுதி

இலங்கைப் பிரஜை என்கின்ற ரீதியில் நேர்மைத்திறன் விழுமியங்களை மதித்து நான் பின்வருவனவற்றிற்கான எனது வாக்குறுதியினை இத்தால் மொழிகின்றேன்.

- நியமிக்கப்படுபவர் நேர்மைத்திறன் விருதுக் கையேட்டிலே வழங்கப்பட்டுள்ள தெரிவடிப்படைகளைப் பூர்த்தி செய்கின்றார். மேலும் அவர் சட்டத்திற்குக் கீழ்ப்படிகின்ற, பொதுமக்களுக்குச் சேவையாற்றுகின்ற, நேர்மைத்திறனினை வெளிப்படுத்துகின்ற ஒரு நபரெனவும் நான் உறுதி பகர்கின்றேன்.
- நியமிக்கப்படுபவர் அவரது கடமைகளை அரசாங்க உத்தியோகத்தர் / சிவில் சேவையாளர் என்கின்ற ரீதியில் பொறுப்புக்களுடனும் நேர்மைத்திறனுடனும் நிறைவேற்றி வருகின்றார்.
- நியமிக்கப்படுபவர் எந்தவொரு குற்றச்செயலுக்காகவும் ஊழலுக்காகவும் குற்றம் சாட்டப்படாதவர் என்றும் அவர் அதிகாரத் துஸ்பிரயோகம் மேற்கொள்ளவில்லை என்றும் இலங்கையிலோ அல்லது வேறு நாட்டிலோ அவர் எந்தவொரு அரச நிறுவனங்களினாலும் நீக்கப்படவில்லையென்பதையும் நான் உறுதி அளிக்கின்றேன்.
- நான் எந்தவொரு குற்றச்செயலுக்காகவும் ஊழலுக்காகவும் குற்றம் சாட்டப்படாதவர் என்றும் அதிகாரத் துஸ்பிரயோகம் மேற்கொள்ளாதவர் என்றும் இலங்கையிலோ அல்லது வேறு நாட்டிலோ நான் எந்தவொரு அரச நிறுவனங்களினாலும் நீக்கப்படவில்லையென்பதையும் உறுதி அளிக்கின்றேன்.

(பரிந்துரைப்பவர்)

ஒப்பம் :

திகதி :



**Transparency International Sri Lanka,
5/1, Elibank Road, Colombo 05**

0711 295 295

www.integrityicon.lk

icon@tisrilanka.org